

Dhr. R. Boers
Vlaardingen

Postbus 1002
3130 EB Vlaardingen

Bezoekadres:
Westnieuwland 6
3131 VX Vlaardingen

Telefoon:
(010) 248 4000

www.vlaardingen.nl/contact

www.vlaardingen.nl

datum
8 april 2025

onderwerp
Artikel 34-vragen over Wij
de Westwijk

pagina
1/9

briefnummer
2022981

uw kenmerk
--

Bijlage(n)

*Wilt u bij beantwoording van
deze brief het briefnummer
vermelden?*

Geachte heer Boers,

Op 10 maart jl. stelde u ons artikel 34-vragen over Wij de Westwijk. Onderstaand treft u onze beantwoording aan. Deze vragen hebben betrekking op het programmabureau, waar de gemeente 'slechts' één van de deelnemers is.

Transparantie en verantwoording

Vraag 1

Waarom ontbreekt het jaarverslag van 2023 nog steeds, en wanneer kunnen we dit verwachten?

Antwoord

Op 28 juni 2024 heeft u het jaarverslag van het programmabureau 2023 via de dagmail ontvangen.

Vraag 2

Wat is de reden dat er geen structurele en openbare voortgangsrapportages beschikbaar zijn?

Antwoord

Die zijn er wel. Zie het antwoord op vraag 1. Jaarlijks wordt een jaarverslag voor de stuurgroep "Wij de Westwijk" opgesteld. In de voortgangsrapportages van de gemeente treft u ook rapportages aan over de inzet in de Westwijk (Stadsprogramma Nieuwe Westwijk)

Vraag 3

Waarom zijn de resultaten van de in 2022 aangekondigde impactanalyse in de Westwijk nog steeds niet gepubliceerd?

Antwoord

In het onderzoek uit 2022 bleek dat er nog te weinig interventies zijn om door te rekenen in een impactanalyse.

Vraag 4

Welke meetbare doelen zijn er gesteld sinds 2022 en hoe wordt de voortgang hiervan gecontroleerd?

Antwoord

In april 2024 zijn tijdens het raadsbezoek in de Westwijk de indicatoren gepresenteerd. Deze indicatoren zijn in 2024 door de stuurgroep opgesteld. In de presentatie van destijds zijn deze terug te vinden. In het jaarverslag van 2024 worden deze indicatoren ook opgenomen.

Vraag 5

Hoe wordt de effectiviteit van de initiatieven gemeten en geëvalueerd, en kunnen deze evaluaties openbaar worden gemaakt?

Antwoord

Dit gebeurt met de ontwikkeling van het dashboard op interventieniveau. Deze zal voor het eerst in het jaarverslag over 2024 (verschijnt in mei 2025) worden gepubliceerd.

Besteding van middelen en consultancykosten**Vraag 6**

Hoeveel geld is er sinds de start van het programmabureau daadwerkelijk uitgegeven aan externe consultants en ingehuurde professionals?

Antwoord:

2023 is het eerste volledige boekjaar van het programmabureau Wij de Westwijk. Op een begroting van afgerond € 1,1 miljoen is in 2023 voor de vaste formatie afgerond € 225.000 aan externe professionals ingehuurd. Daarnaast is er in 2023 een onderzoeksbudget van afgerond € 100.000 besteed aan incidentele onderzoeken ten behoeve van de programmering.

Vraag 7

Welke specifieke taken zijn door deze consultants uitgevoerd en in hoeverre hadden deze taken ook door reguliere ambtenaren of wijkinitiatieven kunnen worden opgepakt?

Antwoord

Het uitgangspunt is dat vaste taken door vaste reguliere inzet wordt gedaan en dat er indien nodig bij incidentele inzet of bij een specifieke, separate opdracht vanuit het Rijk wordt ingehuurd.

Vraag 8

Hoe groot is het percentage van het budget dat naar directe verbeteringen in de wijk gaat, zoals bewonersinitiatieven en voorzieningen, versus overheadkosten zoals personeel en consultancy?

Antwoord

Het programmabureau kent een begroting van afgerond € 1,1 miljoen per jaar. Daarvan is ongeveer € 750.000 gereserveerd voor personeelskosten en kantoorkosten; € 250.000 is beschikbaar voor afzonderlijk acties en activiteiten.

Vraag 9

Wat was in 2022 het totale budget voor 'Wij de Westwijk' en hoe is dit verdeeld over de verschillende programmalijnen?

Antwoord

Het programmabureau is gestart met een bijdrage vanuit de gemeente van € 550.000. Er is in 2022 geen verdeling van dit budget over de programmalijnen gemaakt. Pas in 2023 wordt gewerkt met tafelbudget. Dat betekent dat elke programmalijn € 50.000,- beschikbaar heeft voor korte termijnacties. Of wanneer de reguliere middelen en inzet van een van de alliantiepartijen niet voldoende is.

Vraag 10

Waarom is er sinds 2022 nog steeds geen structurele financiering voor de verlengde schooldag en gezinsspecialisten?

Antwoord

De financiering vanuit het Rijk is termijn gebonden. De gezinsspecialisten (nu maatschappelijk werker +) worden vanuit de kansrijke wijk SPUK betaald (financiering tot 2026). De verlengde schooldag is gefinancierd tot eind 2025. De plannen vanuit het Rijk voorzien in een nieuwe SPUK voor de periode vanaf eind 2025 tot en met 2028. Binnen deze regeling is ruimte voor maatschappelijk werk en voor de verlengde schooldag.

Vraag 11

In hoeverre heeft het naschoolse programma daadwerkelijk geleid tot meetbare verbeteringen in onderwijsprestaties en welzijn van kinderen?

Antwoord

Het naschoolse programma loopt vanaf 2022. Als meetbare indicator gebruiken we het percentage kinderen dat hun schooladvies op het VO maakt. Deze cijfers zijn nog niet beschikbaar.

Vraag 12

Waarom is er nog geen concreet plan voor het voortgezet onderwijs en mbo, terwijl dit in het oorspronkelijke plan een speerpunt was?

Antwoord

De inzet tussen 2022 en 2024 is gericht op de ontwikkeling van de inzet op de basisschool (de IKC's). De komende twee jaar wordt gewerkt aan een programma wat zich richt op de leeftijdscategorie tussen - 9 maanden en 4 jaar. Vanaf het begin wordt gewerkt met programmalijnen waarbij de focus ligt op het verbeteren van de situatie en kansen van de jeugd in de Westwijk. Dit begon met de Tafel Kind, voortgekomen uit het manifest van drie basisschooldirecteuren. Inmiddels is er brede inzet op jeugd door projecten zoals Talentstagehuis en Preventie met Gezag. De inzet op VO en MBO ontwikkelt zich mee, met extra jongerenwerk, weerbaarheidstrainingen en samenwerking tussen scholen voor een betere overgang van PO naar VO.

Vraag 13

Welke obstakels zorgen ervoor dat de doelen rondom de 'doorlopende leerlijn 0-21 jaar' nog niet volledig zijn gerealiseerd?

Antwoord

Zie het antwoord op vraag 12. Dit heeft te maken met een keuze in de planning.

Vraag 14

Hoeveel kinderen maken daadwerkelijk gebruik van de naschoolse activiteiten en is er een plan om deelname te vergroten?

Antwoord

De cijfers over het bereik van het naschoolsprogramma worden opgenomen in het jaarverslag van 2024. In de nieuwe Kansrijke Wijk SPUK hebben de scholen en het programmabureau IKC' s een aanvraag ingediend om structureel door te groeien naar 4 uur per week per kind.

Veiligheid en leefbaarheid**Vraag 15**

Welke concrete verbeteringen in leefbaarheid en veiligheid zijn sinds 2022 aantoonbaar gerealiseerd in de Westwijk?

Antwoord

Zie de jaarverslagen van 2022 en 2023.

Vraag 16

Waarom blijkt uit bewonerservaringen nog steeds dat het veiligheidsgevoel verslechtert, ondanks de inzet van extra boa's en wijkagenten?

Antwoord

Jaarlijks houden we een enquête onder inwoners over veiligheid en leefbaarheid. In het jaarverslag van 2024 wordt nader ingegaan op dit thema.

Vraag 17

Hoeveel meldingen van overlast en criminaliteit zijn er sinds 2022 geweest en hoe zijn deze aangepakt?

Antwoord

Hiervoor verwijzen we door naar zichtopwijken.nl

Vraag 18

Welke structurele maatregelen worden genomen om het veiligheidsgevoel te verbeteren, en hoe wordt de effectiviteit hiervan gemeten?

Antwoord

Zie daarvoor de jaarverslagen van 2022 en 2023.

In mei 2025 worden de activiteiten en de cijfers van 2024 benoemd.

Vraag 19

Hoeveel budget is er daadwerkelijk gegaan naar initiatieven zoals schoonmaakacties en de aanpak van verloedering, en hoe duurzaam zijn deze initiatieven?

Antwoord

Zie voor de activiteiten de jaarverslagen van 2022 en 2023.

Preventie met gezag en jeugdcriminaliteit**Vraag 20**

Hoe is de €1 miljoen per jaar precies besteed en welke concrete resultaten zijn er geboekt?

Antwoord

Zie daarvoor de gemeentelijke jaarrekeningen.

Vraag 21

Welke initiatieven en projecten zijn er sinds de start van Preventie met Gezag daadwerkelijk opgezet en hoe worden deze geëvalueerd?

Antwoord

Zie daarvoor de activiteiten in de jaarverslagen 2023 en 2024 (volgt mei 2025).

Vraag 22

Hoeveel jongeren hebben gebruikgemaakt van de ondersteuning door jongerencoaches en jeugdboa's, en met welk effect?

Antwoord

De eerste resultaten van de interventies worden opgenomen in het jaarverslag over 2024.

Vraag 23

Wat is de samenstelling en werkwijze van het Preventie Interventie Team en hoe worden kwetsbare gezinnen daadwerkelijk geholpen?

Antwoord

Het PIT (preventie interventie team) is een interventie die middels een tweejarig traject vroegtijdige hulp biedt aan (gezinnen met) kinderen in de basisschoolleeftijd die een verhoogd risico lopen op agressief en ernstig grensoverschrijdend gedrag. Het PIT bestaat uit een team van professionals dat samen met ouders, verzorgers en de school kijkt hoe het kind het beste geholpen kan worden. De interventie is gebaseerd op een onderzoek in samenwerking met scholen en ouders naar de onderliggende oorzaken van het gedrag, onderbouwd met neurowetenschappelijke inzichten. Uit het onderzoek komt een profiel met de sterke en ontwikkelpunten van het kind. Op basis hiervan wordt een plan van aanpak opgesteld voor thuis, school en vrije tijd. Dit plan kan bestaan uit onder andere cognitieve training en coaching van het kind, de ouders of verzorgers, de leerkrachten en intern begeleiders. Op basis van de kennis van actoren uit het werkveld in de Westwijk komt naar voren dat er behoefte is aan ondersteuning van PIT bij in ieder geval tien gezinnen per jaar, later uitgebouwd naar vijftien gezinnen per jaar.

Aan gedragsproblemen van jonge kinderen kunnen verschillende problemen ten grondslag liggen. De Vlaardingse Westwijk kent veel multiprobleemgezinnen – gezinnen waar veel problemen opstapelen en elkaar versterken. Kinderen die opgroeien in een onveilige thuissituatie of die niet de hulp krijgen die aansluit op hun behoefte, krijgen daarmee niet dezelfde kansen als andere kinderen. Na het signaleren van problemen bij deze kinderen, moet daarom passende hulp geboden worden om deze gezinnen weer op de rit te helpen.

De doelstelling van het inzetten van deze interventie is het intensief ondersteunen van twaalf gezinnen met kinderen met gedragsproblematiek per jaar, zodat de eerste signalen van kwetsbare kinderen of sociaal onwenselijk gedrag opgevolgd kunnen worden en middels passende hulp een beter perspectief geboden kan worden.

Vraag 24

Op welke manier wordt samengewerkt met scholen en jeugdprofessionals om jongeren preventief uit de criminaliteit te houden?

Antwoord

Met Preventie met Gezag zetten we veel in op jongerenwerk op de scholen. In samenspraak met het PO en VO wordt deze samenwerking vormgegeven. Een overzicht van deze inzet treft u aan in het jaarverslag 2023 pagina 9.

Vraag 25

Is er al zicht op een structurele financiering na 2025 om deze aanpak voort te zetten?

Antwoord

Preventie met Gezag wordt gecontinueerd. Over de vorm waarin de Rijksoverheid het geld beschikbaar stelt is nog wel een debat gaande. Het lijkt er nu op dat de bestaande SPUK voor een jaar wordt verlengd en dat daarna een definitieve keuze wordt gemaakt op welke wijze de gelden worden overgemaakt aan gemeente. Voor de nieuwe Preventie met Gezag wordt voor 1 juli een aanvraag opgesteld met het netwerk.

Bewonersparticipatie en communicatie

Vraag 26

Hoe is het mogelijk dat er na 2,5 jaar nog steeds sprake is van ‘vertrouwen herwinnen’, terwijl dit een kernpunt van het programma is?

Antwoord

Vertrouwen komt te voet en gaat te paard. Het is waarschijnlijk dat we ook de komende jaren aan

vertrouwen moeten winnen. Dat vertrouwen moet bestaan in de alliantie. In alle partijen die in de Westwijk hun dienstverlening organiseren.

Vraag 27

Waarom is het aantal bewoners dat deelneemt aan initiatieven zoals de bewonersavond relatief laag, en hoe wordt dit verbeterd?

Antwoord

De bewonersavond is een van de instrumenten waarop in Wij de Westwijk gesprekken met inwoners worden georganiseerd. Op hoofdlijnen doet Wij de Westwijk dit op drie niveaus:

1. De bewonersavonden vinden elk half jaar plaats en worden gemiddeld bezocht door ongeveer 100 inwoners (afhankelijk van het thema). In vergelijking met andere NPLV-gebieden is dit een hoge opkomst.
2. De wijkambassadeurs zijn belangrijke oren en ogen in de wijk signalen die zij opvatten zijn voor ons en de alliantie van belang. Daarnaast organiseren we met de 26 wijkambassadeurs 4 keer per jaar een avond en gesprekken
3. We praten bewust met doelgroepen in kleiner gezelschap om te horen wat de inzet moet zijn die mist in de wijk (bijvoorbeeld gesprekken in ouderkamers, rondom armoede, rondom jongeren). Ook op deze manier verrijken we onze inzet in de wijk.

Vraag 28.

Zijn er signalen dat bewoners zich onvoldoende gehoord voelen binnen het programma? Zo ja, welke aanpassingen worden overwogen om hun betrokkenheid te vergroten?

Antwoord

Er zijn gelukkig veel signalen van inwoners die vinden dat het beter kan. Als we kritische vragen of signalen van inwoners ontvangen die zich ongehoord voelen is er altijd een gesprek over deze signalen. De wijkambassadeurs vormen goeddeels een afspiegeling van de wijk in diversiteit. Wat nog mist is verbinding met de Oost-Europese gemeenschap in de wijk, deze kan beter.

Vraag 29

Waarom is de website van Wij de Westwijk niet up-to-date en biedt deze onvoldoende concrete informatie over behaalde resultaten en lopende initiatieven?

Antwoord

De website is up date, maar kan worden uitgebreid met jaarverslagen etc. Er wordt aan gewerkt deze toegankelijker te maken.

Rol en verantwoordelijkheden

Vraag 30

Wat is de exacte rol van de gemeente Vlaardingen binnen het programmabureau 'Wij de Westwijk'?

Antwoord

Onze gemeente heeft verschillende rollen:

1. Juridische Basis: Zorgt voor een betrouwbare juridische onderbouwing van initiatieven.
2. Personeelsbeleid: Vormgeven werkgeversrol voor benodigd personeel.
3. Financieel Beheer: Waakt over zorgvuldig beheer en verantwoording van middelen.
4. Samenwerking: Bevordert de samenwerking voor maximale programma-impact.

Vraag 31

Welke taken en verantwoordelijkheden hebben de betrokken gemeentelijke medewerkers?

Antwoord

Zie antwoord vraag 30.

Organisatiestructuur en salarissen**Vraag 32**

Kunt u een overzicht verstrekken van de organisatiestructuur van het programmabureau, inclusief functietitels, taakomschrijvingen en bijbehorende salarissen?

Antwoord

Op de website wijdewestwijk.nl treft u de medewerkers en titels van de medewerkers van het programmabureau aan. Over bijbehorende salarissen van individuele medewerkers doen we vanwege privacy-redenen geen uitspraken.

Vraag 33

Indien dit niet mogelijk is, wat zijn de redenen hiervoor?

Antwoord

Zie antwoord vraag 32

Budget en uitgaven**Vraag 34**

Wat was het totale budget van het programmabureau in de eerste drie jaar van zijn bestaan?

Antwoord

Jaarlijks is een budget van ongeveer € 1.000.000 per jaar beschikbaar voor het programmabureau. Zie daarvoor het antwoord op vraag 8.

Vraag 35

Welke specifieke kosten heeft de gemeente Vlaardingen zelf gedragen in deze periode?

Antwoord

Vanuit de gemeentelijke begroting en het stadsprogramma de Nieuwe Westwijk is jaarlijks een bijdrage van € 550.000 geleverd aan het programmabureau. Verder wordt vanuit de gemeentelijke organisatie extra inzet gedaan om het programma uit te voeren. Deze kosten worden niet doorberekend aan het programma.

Consultancy en inhuur van professionals**Vraag 36**

Hoeveel is er tot nu toe uitgegeven aan externe consultants en ingehuurde professionals?

Antwoord

Zie antwoord vraag 6.

Vraag 37

Wat was de selectieprocedure voor het inhuren van deze professionals?

Antwoord

De selectieprocedure hangt af van de opgave die nodig is.

Vraag 38

Welke criteria werden gehanteerd om hun noodzaak en toegevoegde waarde te bepalen?

Antwoord

Het uitgangspunt is dat vaste taken door vaste reguliere inzet wordt gedaan en dat er indien nodig bij incidentele inzet of bij een specifieke, separate opdracht vanuit het Rijk wordt ingehuurd.

*Doelstellingen en resultaten***Vraag 39.**

Welke concrete resultaten zijn er tot nu toe behaald met betrekking tot de gestelde doelen en subdoelen van het programma?

Antwoord

Zie daarvoor de jaarverslagen van 2022 en 2023. In mei 2025 verschijnt het jaarverslag van 2024.

Vraag 40

Zijn er meetbare indicatoren of evaluaties die de effectiviteit van de uitgevoerde activiteiten aantonen?

Antwoord

De aanpak van het NPLV Wij de Westwijk wordt zowel landelijk als lokaal gemonitord. Vanuit Rijkniveau wordt dit op het [dashboard](#) zicht op wijken inzichtelijk gemaakt.

Lokaal doen we dit op drie verschillende niveaus:

1. Macrocijfers van de wijk op het gebied van o.a. inkomen, startkwalificatie, maar ook een kwalitatieve beleving van inwoners
2. Monitoring op interventieniveau (met name de sociale interventies)
3. Storytelling (door het delen van verhalen over de inzet)

Jaarlijks brengt de stuurgroep NPLV in mei een jaarverslag uit. Waar langs deze lijnen inzichtelijk wordt gemaakt welke resultaten geboekt worden.

Vraag 41

Kunnen deze evaluaties openbaar worden gemaakt?

Antwoord

Ja. In het jaarverslag van 2024 wordt de beschikbare informatie gedeeld.

*Personeelsverloop en leiderschap***Vraag 42**

Het programmabureau heeft te maken gehad met het vertrek van meerdere sleutelfiguren, waaronder twee directeuren. Wat zijn de gevolgen hiervan?

Antwoord

Continuïteit is belangrijk. Dat betekent dat het vertrek van twee programmadirecteuren niet helpend is. Inhoudelijk is de lijn van Wij de Westwijk om het kind centraal te zetten en alles daaromheen werkend te maken wel doorgezet.

Vraag 43

Wie is verantwoordelijk voor de werving en selectie van medewerkers en directeuren binnen het programmabureau?

Antwoord

De stuurgroep is verantwoordelijk voor de aanstelling van de programmadirecteur. De

programmadirecteur is verantwoordelijk voor de selectie van medewerkers binnen het programmabureau.

Vraag 44

Welke rol speelt de gemeente hierin?

Antwoord

De gemeente is vertegenwoordigd in de stuurgroep.

Vergelijking met andere steden

Vraag 45

In steden zoals Rotterdam is er sprake van stabiel leiderschap binnen vergelijkbare programma's. Welke lessen heeft het programmabureau 'Wij de Westwijk' getrokken uit dergelijke voorbeelden? Hoe worden deze toegepast om de effectiviteit en continuïteit te verbeteren?

Antwoord

De lessen van het NPRZ zijn zowel inhoudelijk als in samenwerking en rolopvatting. Inhoudelijk in programmering. Zo werken we met de scholen hard om een structureel naschools programma aan te zetten. Maar ook als het gaat om begeleiding naar werk of voorkomen van jeugdcriminaliteit leren we en trekken we samen op met de 20 programmabureaus. Deze samenwerking wordt goed gefaciliteerd door de Rijksoverheid.

Het programmabureau Wij de Westwijk is een onafhankelijk programmabureau dat in opdracht van de stuurgroep het programma in de wijk regisseert. Dat betekent dat we de dienstverlening van gemeente en andere partijen moeten omvormen tot een passende Westwijk dienstverlening om de achterstanden in de wijk weg te werken.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Vlaardingen,


de secretaris
drs. E. Stolk


de burgemeester
drs. B. Wijbenga - van Nieuwenhuizen