

Mevrouw Van Huizen
Vlaardingen

Postbus 1002
3130 EB Vlaardingen

Bezoekadres:
Westnieuwland 6
3131 VX Vlaardingen

Telefoon:
(010) 248 4000

www.vlaardingen.nl/contact

www.vlaardingen.nl

datum	onderwerp	pagina
8 november	Vragen ex. Art 34 RvO inzake	1/2
briefnummer	uw kenmerk	Bijlage(n)
1920405	--	1

*Wilt u bij beantwoording van
deze brief het briefnummer
vermelden?*

Geachte mevrouw Van Huizen,

Op 13 oktober 2022 stelde u ons, naar aanleiding van berichtgeving over een eerder verschenen onderzoeksrapport over de tekorten in de jeugdzorg, vragen over de tekorten in de jeugdzorg in de MVS-gemeenten. Hieronder gaan wij in op deze vragen.

Vraag 1:

Hoe groot zijn de tekorten in de Jeugdzorg in de MVS-gemeenten?

Antwoord:

Een groot aantal branches in Nederland kampt met personeelstekorten, zo ook de jeugdzorgbranche. Binnen de regio Rijnmond hebben zorgaanbieders in hun regulier overleg met de gemeenschappelijke regeling Jeugdhulp Rijnmond aangegeven dat ook zij moeite hebben met het werven van personeel. Tot nu toe is alleen van Jeugdbescherming Rotterdam Rijnmond bekend dat het personeelstekort ook tot problemen in de uitvoering van de taken leidt, met oplopende wachtlijsten als gevolg. U bent hierover geïnformeerd met bijgevoegd raadsmemo van oktober 2022.

Vraag 2:

Bent u het met de VVD eens dat deze tekorten snel moeten worden teruggedrongen?

Antwoord:

Ja.

Vraag 3:

Hoe groot is dit probleem bij het consortium Mevis?

Antwoord:

Mevis start per 1 januari 2023 met de uitvoering van bijna alle jeugdhulp, met uitzondering van jeugdbescherming en- reclassering, Veilig Thuis en de Landelijke Arrangementen voor zeer specialistische zorg. Contractueel is bedongen dat Mevis, bij gebleken geschiktheid, het huidige personeel uit de wijkteams overneemt om de nieuwe jeugd & gezinsteams vorm te geven. De gesprekken en werving van personeel zijn nu in volle gang en geven geen reden tot zorg. Wel is het mogelijk dat medewerkers geen gebruik maken van de mogelijkheid om over te stappen naar Mevis. Door herplaatsing of het vinden van een andere baan kan dan tijdelijk een vacature ontstaan. MVS-gemeenten proberen dan zoveel mogelijk een tijdelijke oplossing te vinden totdat 1 januari 2023 een nieuwe Mevis-medewerkers start.

Daarnaast maakt Mevis gebruik van het huidige jeugdhulpaanbod van huidige specialistische jeugdhulpaanbieders door deze partijen als onderaannemer te contracteren.

Vraag 4:

Welke interventies neemt Mevis nu al om bestaande en toekomstige tekorten aan te pakken?

Antwoord:

Mevis geeft aan dat de werving voorspoedig verloopt. Interventies lijken nog niet aan de orde. Het is een verantwoordelijkheid van Mevis om het personeelsbestand op peil te houden vanaf de start per januari 2023. Ook voor Mevis kan het mogelijk lastig zijn om goed personeel te vinden of te behouden. De MVS-gemeenten en Mevis werken samen op basis van strategisch partnerschap. Van Mevis wordt verwacht dat zij op basis van haar professionele kennis en ervaring tijdig een goede inschatting weet te maken van risico's die zich kunnen voordoen en daarop weet te anticiperen in gesprek met de MVS-gemeenten. U wordt minimaal tweemaal per jaar middels rapportages geïnformeerd over de vorderingen van Mevis op de jeugdhulpopdracht.

Vraag 5:

Hoe wordt de continuïteit van hulp en ondersteuning geborgd rekening houdend met de tekorten van de huidige aanbieders en met de overstap van de huidige aanbieders naar Mevis?

Antwoord:

MVS-gemeenten hebben met lokale en regionale aanbieders contractueel afgesproken dat zij tot 1 juli 2023 de huidige zorg kunnen blijven bieden. Tot 1 juli 2023 maakt Mevis afspraken met betreffende zorgaanbieders voor het overnemen van deze zorg of het via onderaannemerschap blijven leveren van deze zorg.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Vlaardingen,



de secretaris
drs. E. Stolk



de burgemeester
drs. B. Wijbenga - van Nieuwenhuizen